

# PREGUNTES

---



**TOT COMENÇA  
AMB EL TEU VOT**

---

**VIII ASSEMBLEA  
GENERAL**

## Títol 8. Sobre la participació dels membres de ple dret

**Article 22.** Els membres de ple dret podran presentar, del 8 al 14 de març de 2020, a través d'una plataforma web pública o sistema alternatiu que facilitarà l'Assemblea, les seves preguntes sobre l'informe de gestió del Secretariat Nacional, l'informe econòmic i la proposta de pressupostos per al següent exercici.

**Article 23.** El nombre de preguntes es limitarà a una per membre de ple dret i document.

**Article 24.** Les preguntes quedaran penjades a la plataforma web pública, que haurà facilitat l'Assemblea, perquè els membres de ple dret les puguin consultar fins al dia de l'Assemblea General.

**Article 25.** Les preguntes presentades seran contestades oralment el dia de l'Assemblea General pel responsable de la comissió o projecte corresponent a què es refereixi la pregunta formulada i en les respostes es podran agrupar per temàtiques similars diverses de les preguntes formulades.

### 1a pregunta rebuda:

#### COS DEL MISSATGE

Les persones amb discapacitat tindrem un espai reservat a l'Assemblea General? Hi haurà aparcament per als vehicles? Perquè la zona és impossible aparcar.

**Pregunta no admesa** d'acord amb l'article 22 RAGO, atès que la pregunta no versa sobre l'informe de gestió del Secretariat Nacional, l'informe econòmic i la proposta de pressupostos per al següent exercici.

### 2a pregunta rebuda:

**Ens podríem presentar com a partit polític en les properes eleccions?**

#### COS DEL MISSATGE

-----

**Pregunta no admesa** d'acord amb l'article 22 RAGO, atès que la pregunta no versa sobre l'informe de gestió del Secretariat Nacional, l'informe econòmic i la proposta de pressupostos per al següent exercici.

**3a pregunta rebuda:**

**Ens podríem presentar com a partit polític en les properes eleccions?**

**COS DEL MISSATGE**

Quantes persones hi ha al secretariat de l'ANC, d'ERC i del PDCAT, i els noms i cognoms.  
Moltes gràcies per endavant.

**Pregunta no admesa** d'acord amb l'article 22 RAGO, atès que la pregunta no versa sobre l'informe de gestió del Secretariat Nacional, l'informe econòmic i la proposta de pressupostos per al següent exercici. A banda, la pregunta pretén resposta sobre dades confidencials i personals que estan legalment protegides.

**4a pregunta rebuda:**

**Ens podríem presentar com a partit polític en les properes eleccions?**

**COS DEL MISSATGE**

Per què algunes territorials no col·laboren més activament amb el Consell per la República?  
I amb el desplegament del seu pla de govern?

Per què no s'envia la informació respecte del Consell per la República directament al socis per evitar que es filtri la informació per part dels responsables de les territorials?

**Pregunta no admesa** d'acord amb l'article 22 RAGO, atès que la pregunta no versa sobre l'informe de gestió del Secretariat Nacional, l'informe econòmic i la proposta de pressupostos per al següent exercici.

**5a pregunta rebuda:**

**Pregunta sobre l'informe de gestió.**

**COS DEL MISSATGE**

No he sabut trobar (potser no m'he fixat prou) les accions dutes a terme per complir amb l'objectiu estatutari de l'art. 2.1 de "aglutinar totes les persones que treballen o que volen treballar amb objectius afins als de l'ANC" (s'entén que aconseguir la independència, més enllà de l'estratègia que cadascú adopti).

**RESPOSTA**

Des de sempre i en aquest secretariat també, l'Assemblea ha treballat de forma unitària amb totes les organitzacions, partits polítics i sindicats independentistes, intentant cercar sinergies per l'objectiu final que no es altre que la independència. Al marge de manifestos, mobilitzacions i accions conjuntes, hem engegat campanyes com Make a Move, Eines de País i d'altres, que han aglutinat totes les persones que tenen els mateixos objectius que l'entitat. Un exemple seria la campanya Eines de País-Cambres on molts dels candidats, independentistes no eren socis de l'Assemblea, i on es va treballar amb altres entitats com el CCN. Dins l'informe de gestió, trobaràs un llistat exhaustiu de tot allò que hem fet per mesos, i hi trobaràs la informació necessària respecte a les mobilitzacions unitàries i les campanyes pròpies de l'entitat.

**6a pregunta rebuda****Pregunta sobre l'informe de gestió del Secretariat Nacional****COS DEL MISSATGE**

Vull formular una pregunta sobre el document d'Informe de Gestió del Secretariat Nacional.

**PREGUNTA:**

A la introducció de l'apartat de la Comissió de Gestió Jurídica i de Seguretat, s'indica que, entre altres, les funcions de la Comissió son "... procurar que els nostres processos s'ajustin a la normativa externa i a la nostra interna ...".

- Es va convocar inicialment un CAB virtual, fora de termini, i que no complia els Estatuts. Es va reajustar amb un CAB presencial, que pel seu contingut tampoc els va complir.
- Durant l'any hi ha hagut diverses queixes enviades pels membres de l'Entitat a la Comissió deontològica, que no s'han resolt (o comunicat a les parts implicades la seva resolució); per tant no s'ha permès la possibilitat d'apel·lació.
- Faltes de diversa gravetat comeses per membres del SN (tracte pejoratiu als socis/sòcies, absències als plens, filtracions d'informació, suplantació d'identitat a les votacions...) que s'han arxivat, o acabat resolent de manera força parcial, discutible, i poc transparent.

Em podeu explicar què heu estat fent a nivell de supervisió i cura dels processos interns de l'Assemblea?

**RESPOSTA**

La feina de la comissió és vetllar i assessorar per tal que els processos s'ajustin a la normativa. Informa quin és el criteri interpretatiu, però no està a les seves mans resoldre qüestions que es plantegen que correspondran a diversos òrgans.

Ateses les circumstàncies greus que hem hagut d'afrontar com a entitat amb nombroses mobilitzacions post-sentència, es va retardar el CAB i es va convocar inicialment en mode virtual. Ateses les objeccions plantejades i d'acord amb el que va informar aquesta comissió es va reconsiderar i convocar presencialment. Els terminis són indicatius però les circumstàncies poden plantejar que es modifiquin com ha estat en aquest cas i com es va fer a la fi del mandat darrer on les eleccions es van convocar abans del termini, atès que el president estava empresonat.

Totes les denúncies que s'han adreçat a la Comissió de deontologia s'hi han adreçat i la comissió

les ha tramitades. Cal tenir en compte que en la resolució de conflictes la Comissió de deontologia, ara Comitè deontològic, ha de ser la darrera ràtio o recurs. El mateixos Estatuts diuen que prèviament s'ha de cercar una solució arbitral via/de mediació. En els casos en què s'ha presentat una queixa al CP o al Secretariat, han estat aquests òrgans els que han considerat si calia dur-ho a deontologia o fer gestions per resoldre el conflicte, i així s'ha fet.

Sempre que una qüestió ha estat resolta per la Comissió deontològica o pel Comitè deontològic, la decisió validada pel Secretariat s'ha comunicat a les parts implicades, que són la persona denunciada i el denunciant.

L'article 42 dels Estatuts i el 9.7 del Reglament estableixen que només es poden recórrer a l'Assemblea General les faltes considerades greus o molt greus. Cap de les sancions imposades a les que es deu referir no ha estat ni greu ni molt greu, per tant no hi ha hagut la possibilitat de ser recorregudes.

L'òrgan a qui li correspon decidir si una conducta és sancionable és el Comitè Deontològic format per juristes independents als qui s'ha confiat aquesta tasca i del que acatem les seves decisions amb respecte. No correspon a la comissió discutir-ho. És més en el moment en que estem en que ens queixem de la parcialitat de la justícia i del seu caràcter venjatiu, hem de tenir confiança en els òrgans als que encarreguem aquesta difícil tasca.

Pel que fa a les filtracions que hi ha hagut, és una qüestió preocupant però en un Secretariat tant nombrós es fa difícil de saber qui ha estat. S'ha intentat per tots els mitjans identificar la persona responsable, però no ha estat possible. Malauradament és un fet que no s'ha produït només en aquest mandat si no en mandats anteriors. És de llarg l'actuació més condemnable ja que demostra la voluntat de fer mal a l'entitat i de menyspreu als companys i les companyes.

La nostra tasca d'assessorament, que ens atorguen els Estatuts, s'ha dut a terme pels companys i les companyes que n'han format par successivament en aquest període i que consta en la memòria general que hi ha entre els documents presentats a l'AGO, que podeu consultar en detall.

## 7a pregunta rebuda

### **Pregunta sobre l'informe econòmic.**

#### **COS DEL MISSATGE**

Vull formular una pregunta sobre el document d'Informe Econòmic.

#### **PREGUNTA:**

- Al document de Pèrdues i guanys del 2018, apartat Despeses de personal, hi consta un import de 665.911,00€.
- Al document de Pressupost del 2018, apartat de Despeses de personal, es feia una previsió de 792.433,00€.
- Al document de Pèrdues i guanys del 2019, apartat Despeses de personal, hi consta un import de 905.796,00€.

Em podeu explicar aquest augment del 36% de la despesa associada al personal durant aquest any 2019?

## **RESPOSTA**

Certament, les despeses del capítol de personal de l'exercici de 2018 eren de 665.911€, i es van preveure 792.433€, un notable increment del 19,0% per 2019. Aquesta previsió ha estat insuficient, ja que finalment les despeses de personal han arribat fins a 905.796€, 113.363,2€ (14,3%) més del que es va pressupostar.

A l'informe econòmic de 2019 ja vam preveure: "En el capítol de despeses, mereix especial atenció les del personal de l'entitat, amb una previsió d'augment del 19% a causa del reforçament de diferents àrees, especialment internacional i mobilització."

I en el discurs, ja informàvem que "Aquest increment pot arribar a ser fins i tot superior, en funció de la càrrega de treball dels tècnics de la casa. Hem de ser conscients tots plegats de les moltes hores de dedicació, que entomen la seva feina amb la capacitat de professionals, com són, però també amb la dedicació del voluntari que porten dins. Estem en deute amb ells i caldrà estudiar merescudes compensacions."

Per tant, en el seu dia ja informàvem que la previsió que la despesa en salaris podia ser superior.

L'increment és conseqüència de dues raons diferenciades:

1. En l'exercici de 2018 el cost mitjà d'una persona que treballava a l'Assemblea era de 32.122,7€, sorprenentment inferior en -877,1 als 32.999,9 de 2017. Durant 2019 s'ha regularitzat la situació, tal i com avançàvem a l'informe i discurs de 2019, i va quedar el cost mitjà en 35.396,5 un 10,2% d'increment respecte de 2018, i així es compensaven els ajustats salaris que manteníem. Aquest cost inclou les despeses de la Seguretat Social que presenten un 33% del cost total.
2. Quant al nombre de persones, tant per compensar les excessives càrregues de treball com per atendre necessitats de comissions, bàsicament Internacional i Mobilització, durant 2019 s'han contractat els serveis de 25,59 persones, i ha incrementat en 4,86 (23,4%) les despeses de l'any anterior.